УКРАЇНА

 ПРЯЖІВСЬКИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

ЖИТОМИРСЬКОГО РАЙОНУ ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Шевченка, 9, с. Пряжів, Житомирський район, Житомирська область, 12445,

тел. (0412) 40-36-17, e-mail: galina.lukjanchuk@gmail.com

веб-сайт закладу освіти: **http://prjazhvskij-zdo-kaptoshka.****mozellosite.com**

код ЄДРПОУ 38508204

**НАКАЗ**

**12.03.2022 №**

**Про організацію освітнього процесу**

**В Пряжівському закладі дошкільної освіти**

**під час воєнного стану в Україні**

 На виконання Указу Президента України від 24 лютого 2022 р № 64 «Про введення воєнного стану в Україні», частини другої статті 9 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», листа Департаменту освіти і науки Житомирської ОДА від 11.03.2022 №418-4/3-22, погодження Житомирської обласної військової адміністрації від 11.03.2022 №1112/2-22/43 та наказу відділу освіти Новогуйвинської селищної ради від 12.03.2022р. №71-ОД з метою збереження життя і здоров’я учасників освітнього процесу

**НАКАЗУЮ:**

1. Педагогу закладу дошкільної освіти:
	1. Організувати проведення освітнього процесу в закладі освіти, за наявності відповідних умов, за допомогою дистанційних технологій (у тому числі із використанням доступних засобів зв’язку) або оголосити простій у разі неможливості працювати дистанційно з **14** **березня 2022** року до **особового розпорядження.**
	2. Проінформувати засновника (Відділ освіти), здобувачів освіти та їх батьків про форму навчання (дистанційне чи призупинення освітнього процесу) та гнучкий розклад занять, який визначає педагогічний працівник, виходячи із можливостей усіх учасників освітнього процесу.
	3. Забезпечити роботу працівника ЗДО в гнучкому та/або дистанційному режимі. В умовах дистанційного режиму роботи працівник самостійно визначає робоче місце, час та несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому.
	4. У період призупинення очної форми освітнього процесу відмінити проведення навчальних, культурних, спортивних та інших масових заходів.
	5. Відтермінувати проведення засідань, нарад та інших колективних заходів, за потреби забезпечувати їх проведення в онлайн режимі.
	6. Вважати працівника, який фактично не виходить на роботу та не виконує свої посадові, або інші обов’язки під час впровадження дистанційної форми навчання такими, що не виходять на роботу у зв’язку з простоєм згідно зі ст. 34 Кодексу законів про працю України.
	7. Забезпечити економне та дбайливе використання енергоносіїв під час призупинення очної форми навчання.
	8. Забезпечити щоденний моніторинг результатів роботи працівника у будь-який доступний спосіб при встановленні дистанційного режиму роботи.
	9. Взяти до уваги, що діти, які були вимушені тимчасово змінити місце проживання, за заявою одного з батьків, можуть бути переведені (зараховані) на екстернатну, сімейну, дистанційну форми навчання або долучитися до навчання в заклади дошкільної освіти за місцем тимчасового перебування.
	10. Провести роботу щодо залучення дошкільнят до навчання в дистанційному форматі (Український дитячий садок онлайн mr. Leader)
	11. Звернути особливу увагу на дітей з особливими освітніми потребами та організувати надання відповідних освітніх послуг дистанційно, узгоджуючи роботу вихователів інклюзивного навчання, асистентів вихователя.
	12. Вести чіткий облік залучення учнів до освітнього процесу за будь-якої форми функціонування закладу освіти із щотижневою звітністю перед засновником в особі Відділу освіти (у формі Google таблиці «Моніторинг»).
2. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор ЗДО Галина ЛУК’ЯНЧУК